



BIROUL DE INFORMARE ȘI RELAȚII PUBLICE
Ploiești, 08 IULIE 2019

COMUNICAT DE PRESĂ

Biroul de Informare și Relații Publice din cadrul Curții de Apel Ploiești, este în măsură să aducă la cunoștința opiniei publice, următoarele:

În urma negocierilor purtate cu Federația Publisind s-a încheiat între Curtea de Apel Ploiești și Federația Publisind, contractul colectiv de muncă pentru personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual din cadrul Curții de Apel Ploiești și instanțele arondate acestei instanțe.

Este important de menționat că acest Contract colectiv de muncă va produce efecte pentru un număr de aproximativ 661 de angajați (personal auxiliar de specialitate, conex și contractual) din cadrul Curții de Apel Ploiești, Tribunalului Prahova, Tribunalului Dâmbovița, Tribunalului Buzău și instanțele arondate acestora.

Dintre prevederile contractului colectiv de muncă amintim:

- oficializarea tuturor orelor suplimentare efectuate de către angajați prin pontarea și compensarea lor;
- efectuarea de ore suplimentare numai cu acordul prealabil al angajatului;
- compensarea orelor lucrate în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și pe timpul nopții, cu timp liber corespunzător în funcție de timpul efectiv lucrat;
- zile libere plătite pentru diferite evenimente personale și familiale ale angajaților;
- concediu de studii de până la 10 zile;



- concediu suplimentar de odihnă, în cuantum de 4 zile plătite, pentru salariații care lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare;
- participarea reprezentanților organizației sindicale în Colegiul de conducere atunci când se dezbate proiectul de buget;
- conducătorii unităților au obligația să depună diligențe pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- conducătorul unității are obligația să realizeze evaluarea riscurilor privind sănătatea și securitatea în muncă;
- în cazul în care angajatorului i se va solicita un punct de vedere asupra unei propuneri de modificare legislativă privind ținuta vestimentară a personalului auxiliar stabilită prin acte normative, va informa organizația sindicală semnatară.

Întreaga procedură de negociere s-a desfășurat în condiții optime, prin buna credință și sollicitudinea conducerii instituției față de problemele propriilor angajați.

**PUȚĂTOR DE CUVĂNT,
Judecător Florentin Teșanu**

